

Parce que la société est un organisme bâtisseur et gestionnaire depuis **1959**. Son patrimoine est implanté sur 86 communes de Haute et Basse Normandie. La qualité des logements et du service rendu est au cœur de la stratégie de l'entreprise. Plus de **6000 logements** ont été construits depuis sa création.

Acteur historique du logement social en Normandie, Seminor propose une offre de logements diversifiée dont des logements familiaux, des résidences autonomie et des foyers logements.

Seminor est dans une démarche de conduite du changement et inscrit son action dans la **responsabilité sociétale**.

Merci d'adresser vos candidatures à recrutement@seminor.fr

Recrutement d'un(e) animateur(rice) prévention perte d'autonomie – secteur DIEPPOIS

L'animateur(rice) coordonnateur(rice) de la prévention de la perte d'autonomie contribue à l'accompagnement social des seniors en soutenant les équipes de proximité. Il/Elle favorise le maintien à domicile en organisant et en développant une offre de services adaptée, en collaboration avec les acteurs locaux et les réseaux gérontologiques du territoire.

Il/Elle intervient dans plusieurs résidences sur le secteur Dieppois, secteur géographique pouvant évoluer.

Vos Missions :

Assurer l'accompagnement social des Seniors :

- Accueillir les seniors au sein des résidences : première information, écoute.
- Identifier les besoins et rechercher les solutions avec les personnes seniors souhaitant être aidées,
- Apporter une attention au respect et à l'autonomie de chaque senior, élaborer et assurer le suivi des projets de vie personnalisés,
- Etablir une relation privilégiée avec les seniors et leurs familles en articulant son action avec celle des autres professionnels,
- Favoriser le vivre ensemble : aider à l'intégration des nouveaux seniors, faire en sorte d'établir de bonnes relations de voisinage et intervenir en cas d'incompréhension ou de conflits,
- Intervenir sur le parc de Logements Locatifs Sociaux (LLS) de Seminor pour faire connaître les activités dispensées en résidence, et ainsi maintenir un lien social pour les personnes âgées souhaitant profiter de ces activités. Intervenir dans le cadre du maintien à domicile et l'étude de mutation interne.

Contribuer au développement de l'offre de services à domicile :

- Organiser, animer et/ou superviser des activités et notamment de prévention de la perte d'autonomie,
- Recueillir les souhaits des seniors ou personnes extérieures pour concevoir le programme d'animation,

- Procéder au bilan des actions réalisées,
- Participer à l'élaboration des projets d'établissement et à leur mise en œuvre,
- Développer des services d'aide à destination des locataires du parc logements locatifs sociaux en nous appuyant sur les réseaux locaux et les partenariats développés dans le cadre de nos résidences autonomes.

Savoir-Être :

- Faire preuve d'autonomie,
- Autonomie,
- Esprit d'équipe,
- Faire preuve de créativité, d'inventivité,
- Véhiculer la culture de l'entreprise.

Profil souhaité :

1 an minimum d'expérience.

Informations complémentaires :

Qualification : Employé,

Secteur d'activité : Immobilier,

Travail en journée, du lundi au vendredi,

Horaires modulables en lien avec les contraintes de service et la programmation des activités,

Prévoir déplacements réguliers,

CDD de remplacement maternité,

38h/semaine,

Salaire : entre 12,02 et 12.89 euros brut/heure sur 13 mois.

Avantages :

CSE,

Mutuelle entreprise,

Intéressement / participation,

Tickets restaurant à partir de 3 mois d'ancienneté.

